

Vitalogisch®

Maakt van vitaliteit een prioriteit



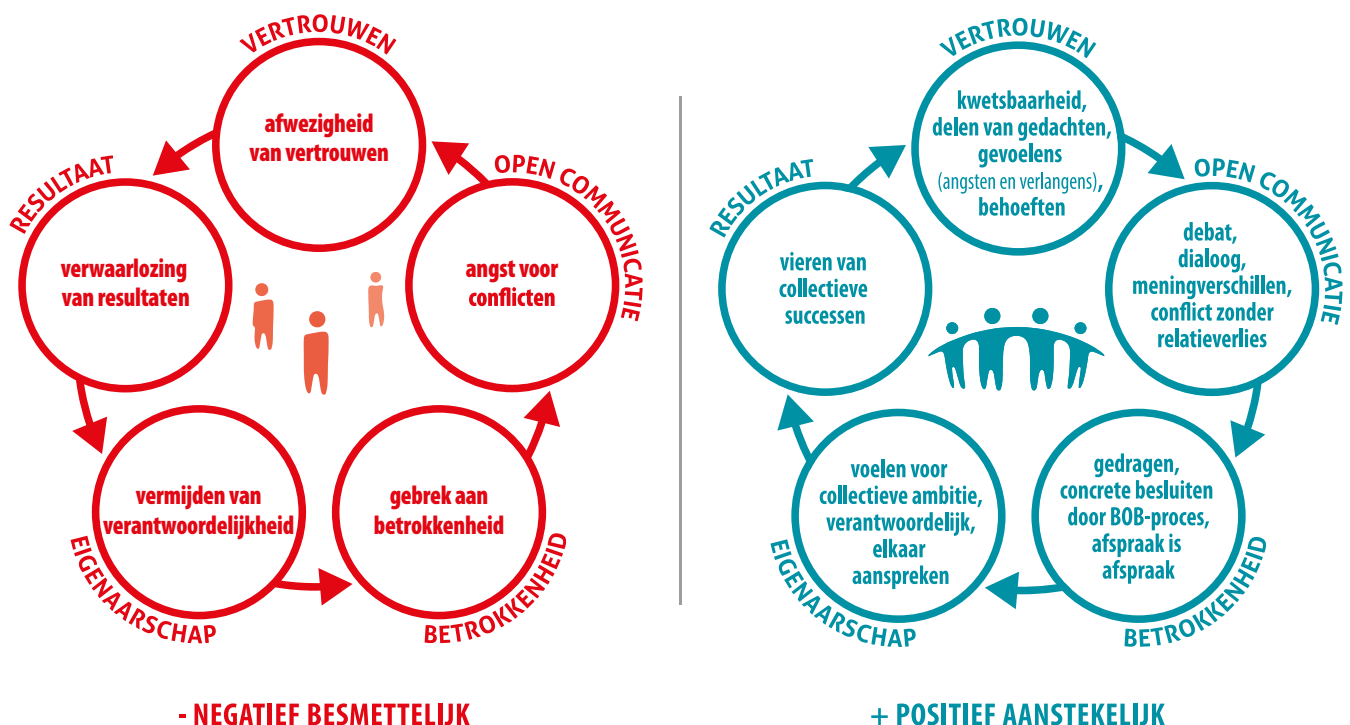
TEAMSCAN





TEAMSCAN

De onderstaande vragenlijst is gebaseerd op de vijf frustraties van teamwork, zoals beschreven in het gelijknamige boek van Patrick Lencioni. Vanuit vitalogisch perspectief hebben we deze doorvertaald naar de 'Cirkel van Verbinding' omdat energiek samenwerken een continue proces is en hiermee een vliegwiel in gang gezet kan worden (zowel rechtsom in de positieve aanstekelijke zin als linksom in de negatieve besmettelijke zin).



(figuur 1.1) De 'cirkel van verbinding', geïnspireerd op de Piramide van Lencioni

UITLEG

Laat alle leden van je team de onderstaande vragenlijst invullen. Geef met behulp van de onderstaande schaal aan in welke mate de uitspraken van toepassing zijn op je team. Het is belangrijk om de uitspraken eerlijk te beantwoorden en er niet al te diep over na te denken.

- Antwoord de stellingen in de vragenlijst met:
- 1 = helemaal niet mee eens
 - 2 = niet mee eens
 - 3 = geen mening
 - 4 = mee eens
 - 5 = helemaal mee eens

VRAGENLIJST

ANTWOORD DE STELLINGEN MET:

VUL IN

1 helemaal niet mee eens 2 niet mee eens 3 geen mening 4 mee eens 5 helemaal mee eens (Cijfer 1 tot 5)

1. De teamleden zijn gepassioneerd en nemen geen blad voor de mond	
2. Teamleden spreken elkaar aan op tekortkomingen en gedragingen	
3. Successen worden samen gevierd	
4. De teamleden stellen zich kwetsbaar op en geven open en eerlijk aan wat er in hun omgaat en hoe zij zich voelen	
5. De teamleden zijn nieuwsgierig naar elkaar's standpunten en vragen goed door op elkaar's meningen (beeldvorming)	
6. Teamleden geven elkaar complimenten op gedrag en bijdrage aan de doelstellingen	
7. De leider van het team stelt zich kwetsbaar op en geeft open en eerlijk aan wat er in hem of haar omgaat en hoe hij/zij zich voelt	
8. De teamleden kennen de criteria voor het vormen van een oordeel over een besluit	
9. Teamleden nemen verantwoordelijkheid voor hun eigen bijdrage aan de collectieve ambitie	
10. Er is sprake van oprechte interesse in elkaar	
11. Teamleden bespreken met elkaar wat er speelt, zowel op zakelijk als op persoonlijk vlak	
12. Teamvergaderingen zijn inspirerend	
13. Teamleden werken in het verlengde van het teamdoel en zetten eigen belangen op de achtergrond	
14. Alle teamleden voelen zich onderdeel van de collectieve ambitie en het succes	
15. In vergaderingen is er ook aandacht voor de stem van de minderheid	
16. Er wordt op constructieve wijze feedback gegeven	
17. Door successen te evalueren ontstaat er een voedingsbodem voor nieuwe successen	
18. Teamleden dagen elkaar op een positieve manier uit om net een stapje extra te leveren of uit de comfortzone te komen	
19. Besluiten worden expliciet genomen en teamleden committeren zich eraan	

ANTWOORD DE STELLINGEN MET:

VUL IN

1 helemaal niet mee eens 2 niet mee eens 3 geen mening 4 mee eens 5 helemaal mee eens (Cijfer 1 tot 5)

20. Teamleden durven fouten te maken en daarvoor uit te komen	
21. Er is sprake van afspraak is afspraak in het team	
22. Er wordt op respectvolle wijze feedback ontvangen	
23. Teamleden hebben vertrouwen in de toekomst	
24. Resultaten en het vieren van successen leveren nog meer energie in het team op	
25. Teamleden ondersteunen elkaar in het behalen van resultaat en succes	

Verwerk de scores als volgt:

AANWEZIGHEID VAN VERTROUWEN		OPEN COMMUNICATIE		AANWEZIGHEID VAN BETROKKENHEID		AANWEZIGHEID VAN EIGENAARSCHAP		VIEREN VAN SUCCESSEN	
Uitspraak 4	0	Uitspraak 1	0	Uitspraak 5	0	Uitspraak 2	0	Uitspraak 3	0
Uitspraak 7	0	Uitspraak 10	0	Uitspraak 8	0	Uitspraak 9	0	Uitspraak 6	0
Uitspraak 11	0	Uitspraak 12	0	Uitspraak 15	0	Uitspraak 14	0	Uitspraak 13	0
Uitspraak 20	0	Uitspraak 16	0	Uitspraak 19	0	Uitspraak 18	0	Uitspraak 17	0
Uitspraak 23	0 +	Uitspraak 22	0 +	Uitspraak 21	0 +	Uitspraak 25	0 +	Uitspraak 24	0 +
TOTAAL	0	TOTAAL	0	TOTAAL	0	TOTAAL	0	TOTAAL	0

UITKOMST

- /- Een score van 5 tot en met 13**
dit onderdeel van de cirkel van verbinding moet aangepakt worden in je team om te komen tot een energiekere samenwerking
- +/- Een score van 13 tot 20**
dit onderdeel van de cirkel van verbinding behoeft aandacht
- +/+ Een score van 20 tot 25**
dit gaat prima in je team



PRINT